

Wat is het doel van beheerst beloningsbeleid?

Sinds 7 februari 2015 geldt de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo). Deze wet stelt dat een financiële onderneming een beheerst beloningsbeleid moet hanteren. Het doel van de Wbfo is perverse prikkels voorkomen die kunnen leiden tot ongewenste en onverantwoorde risico's voor de (soliditeit van de) onderneming of tot het veronachtzamen van het klantbelang. Een beheerst beloningsbeleid waarborgt dat medewerkers geen prikkels ervaren die een zorgvuldige klantbehandeling in de weg staan.

Beheerst beloningsbeleid Catalpa Vermogensbeheer B.V.

Het beloningsbeleid van Catalpa Vermogensbeheer is gericht op het aantrekken en behouden van deskundige en integere professionals, die de lange termijn doelstellingen van zowel Catalpa Vermogensbeheer als haar cliënten kunnen vervullen.

Catalpa Vermogensbeheer hanteert een beheerst beloningsbeleid voor het gehele personeel dat voornamelijk bestaat uit vaste componenten. Een eventuele variabele uitkering, van maximaal 20% van de vaste beloning, kan worden gegeven uitsluitend ter discretie van de directie en is afhankelijk van de resultaten van het bedrijf en de wijze waarop de medewerker in het afgelopen jaar, op voornamelijk kwalitatieve criteria, heeft gefunctioneerd.

Het beloningsbeleid is gebaseerd op gelijke beloning van mannelijke, vrouwelijke en werknemers van diverse genders voor gelijk werk of werk van gelijke waarde zoals is vastgelegd in artikel 157 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU).

Het beloningsbeleid is bovenal gericht op het centraal stellen van de cliënt; prikkels die zouden kunnen leiden tot het niet centraal stellen van de cliënt worden waar mogelijk geëlimineerd en tegengegaan.

Periodiek wordt het beloningsbeleid geëvalueerd in het kader van geldende (nieuwe) wet- en regelgeving. Hierbij wordt actief nagegaan of een bepaalde vorm van beloning mogelijk onwenselijk gedrag kan stimuleren en hoe voorzien wordt in passende maatregelen.